

# 南方科技大学2017 届毕业生就业质量 年度报告

南方科技大学就业指导中心

2017 年 12 月

# 目 录

前 言.....	1
第一章 南方科技大学基本情况.....	2
第二章 2017 届毕业生就业基本情况.....	5
一、毕业生规模和结构.....	5
二、毕业生就业率.....	6
（一）各书院就业率.....	7
（二）各系就业率.....	7
三、毕业生去向.....	8
（一）各书院毕业生去向情况.....	8
（二）各系毕业生去向情况.....	9
四、毕业生出国（境）升学情况.....	14
（一）研究生类别.....	14
（二）申请方式.....	14
（三）地域分布.....	15
五、毕业生国内升学情况.....	15
六、毕业生国内（境内）就业情况.....	15
（一）就业单位类型.....	15
（二）就业行业分布.....	15
（三）就业地域分布.....	16
七、未就业情况说明.....	16
第三章 就业工作主要举措.....	17
一、加强组织领导，建立完善就业工作领导机制。.....	17
二、畅通升学渠道，提高本科应届毕业生升学比例。.....	17
三、开拓就业市场，保证毕业生就业质量。.....	18
四、做好就业服务保障工作，加强学生就业指导和帮扶工作。.....	18
五、建立就业工作信息化平台，提升就业指导工作水平。.....	18
第四章 就业对教育教学的反馈.....	19
第五章 用人单位评价.....	20

## 前 言

根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函[2013]25号）和《关于做好2015年高校毕业生就业质量年度报告编制发布工作的通知》（教学司函[2015]44号）文件的要求，我们编制了《南方科技大学2017届毕业生就业质量年度报告》。

本报告的宗旨是希望全面地反映我校毕业生就业情况，从毕业生就业质量视角为学校更好地开展创新人才培养工作提出反馈，也向社会展示学校培养创新人才的成果，充分展现我校创新人才培养水平以及改革办学的社会成效。本报告以南方科技大学2017届本科毕业生为主要对象，其就业状况统计截止时间为2017年11月30日。希望本报告为进一步促进学校创新人才培养模式的探索实践提供参考，推动学校培养更多更好国家和地方经济社会发展急需的人才。同时，本报告也难免存在不足，欢迎大家对报告提出批评与建议。

# 第一章 南方科技大学基本情况

## 一、学校简介

南方科技大学是由中国广东省领导和管理、深圳市举全市之力创建的一所公办创新型大学，目标是迅速建成国际化高水平研究型大学，建成中国重大科学技术研究与拔尖创新人才培养的重要基地。郭雨蓉为现任党委书记，陈十一为现任校长。

学校位于深圳市南山区，校园占地面积 194.38 万平方米，规划总建筑面积为 70 多万平方米，分两期建设。目前正开展校园一期续建及二期项目的规划设计工作，现已启动建设，预计 2018 年初步建成。

学校被确定为国家高等教育综合改革试验校。2012 年 4 月，教育部同意建校，并赋予学校探索具有中国特色的现代大学制度、探索创新人才培养模式的重大使命。根据办学目标，学校致力于建设成为聚集和培养拔尖创新人才的学府，以及创造国际一流学术成果、推动科技应用、支撑深圳可持续发展的平台。

南方科技大学将发扬“敢闯敢试、求真务实、改革创新、追求卓越”的创校精神，突出“创知、创新、创业”（Research, Innovation and Entrepreneurship）的办学特色，大力培养创新人才，早日实现建成国际化高水平研究型大学、建成中国重大科学技术研究与拔尖创新人才培养重要基地的办学目标。

## 二、院系及专业设置

南方科技大学以理学、工学学科为主，将兼具部分特色人文社会学科与经济、管理等学科，在本科、硕士、博士层次办学，在一系列新的学科方向上开展研究。学校目前已成立 14 个院系 22 个本科专业，分别是数学系、物理系、化学系、生物系、电子与电气工程系、材料科学与工程系、金融系、环境科学与工程学院、海洋科学与工程系、力学与航空航天工程系、机械与能源工程系、计算机科学与工程系、生物医学工程系、地球与空间科学系，开设数学与应用数学、金融数学、物理学、应用物理学、化学、生物科学、生物技术、生物信息学、生物医学工程、微电子科学与工程、通信工程、光电子科学与工程、信息工程、材料科学与工程、金融学、环境科学与工程、计算机科学与技术等本科专业。截至 2017 年 7 月，数学系、物理系、化学系、生物系、电子与电气工程系、材料科学与工程系、计算机科学与工程系、生物医学工程系及金融系等 9 个系培养出了 336 名本科应届毕业生。

## 三、师资队伍

南方科技大学初步建成了一支国际化高水平的教师队伍。截至 2017 年 9 月，南方科技大学已签约引进教师约 430 人，其中教研序列教师约 300 人。教师中 90%以上拥有海外工作经验，60%以上具有在世界排名前 100 名大学工作或学习的经历。包括院士 20 人，国家“千人计划”入选者 48 人，教育部“长江学者”15 人，“国家自然科学基金杰出青年基金”获得者 15 人，“青年千人计划”入选者 61 人。

#### 四、人才培养模式

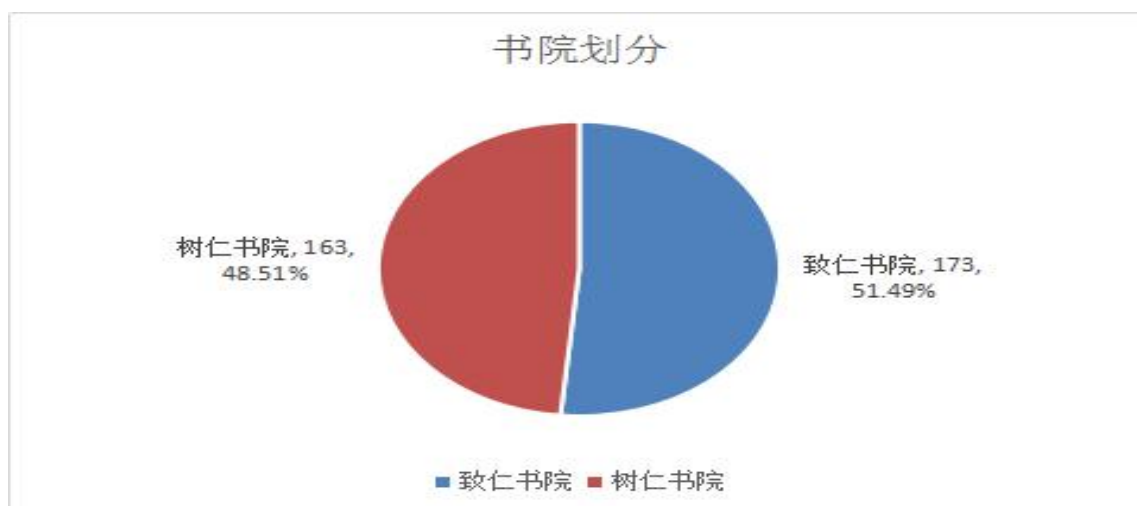
南方科技大学着力建立有利于教育公平、创新人才选拔的多元录取机制和先进的全面教育体系。学校率先改革招生制度，采用“基于高考的综合评价录取模式”招收优秀学生。学校以“学分制、书院制、导师制”和“国际化、个性化、精英化”为核心和特色，大力培养拔尖创新人才。学校采用书院制管理，目前共设立致仁、树仁、致诚、树德、致新、树礼6个书院。2017年9月在校生超过4000人，包括本科生、国际留学生和联合培养的研究生。前两届毕业生中超过60%被世界名校录取深造，绝大多数进入博士专业学习，体现出学校人才培养的质量。

## 第二章 2017 届毕业生就业基本情况

### 一、毕业生规模和结构

南方科技大学 2017 届毕业生 336 人，全部为本科生。按书院划分，其中致仁书院 173 人，树仁书院 163 人。按系划分，其中数学系 47 人，物理系 38 人，化学系 34 人，生物系 39 人，电子与电气工程系 62 人、材料科学与工程系 44 人、计算机科学与工程系 16 人、生物医学工程系 13 人、金融系 43 人。

（一）按书院划分，致仁书院 173 人，占毕业生总人数 51.49%；树仁书院 163 人，占毕业生总人数 48.51%。具体如下图：



(二) 按院系划分, 数学系 47 人, 占毕业生总人数 13.99%; 物理系 38 人, 占毕业生总人数 11.31%; 化学系 34 人, 占毕业生总人数 10.12%; 生物系 39 人, 占毕业生总人数 11.61%; 电子与电气工程系 62 人, 占毕业生总人数 18.45%; 材料科学与工程系 44 人, 占毕业生总人数 13.10%; 计算机科学与工程系 16 人, 占毕业生总人数 4.76%; 生物医学工程系 13 人, 占毕业生总人数 3.87%; 金融系 43 人, 占毕业生总人数 12.80%。具体如下图:



## 二、毕业生就业率

截至 2017 年 11 月 30 日, 我校 2017 届毕业生升学就业人数为 330 人, 就业率为 98.21%, 其中出国(出境)留学 146 人, 占总人数的 43.45%; 国内升学 10 人, 占总人数的 2.98%; 就业 174 人, 占总人数的 51.79%。6 人暂未就业, 占总人数的 1.79%。



## （一）各书院就业率

截至2017年11月30日，致仁书院毕业173人，就业170人，就业率为98.27%；树仁书院毕业163人，就业160人，就业率为98.16%。具体如下表：

书院	毕业人数	升学就业人数		升学就业率
		升学人数	就业人数	
致仁书院	173	89	81	98.27%
树仁书院	163	67	93	98.16%

## （二）各系就业率

截至2017年11月30日，数学系毕业47人、升学就业46人，就业率为97.87%；物理系毕业38人、升学就业37人，就业率为97.37%；化学系毕业34人、升学就业33人，就业率为97.06%；生物系毕业39人、升学就业38人，就业率为97.44%；电子与电气工程系毕业62人、升学就业62人，就业率为100%；材料科学与工程系毕业44人、升学就业43人，就业率为97.73%。计算机科学与工程系毕业16人、升学就业16人，就业率为100%；生物医学工程系毕业13人、升学就业13人，就业率为100%；金融系毕业43人、升学就业42人，就业率为97.67%。各系及专业就业率如下表：

系别	毕业人数	升学就业人数		升学就业率
		升学人数	就业人数	
数学系	47	31	15	97.87%

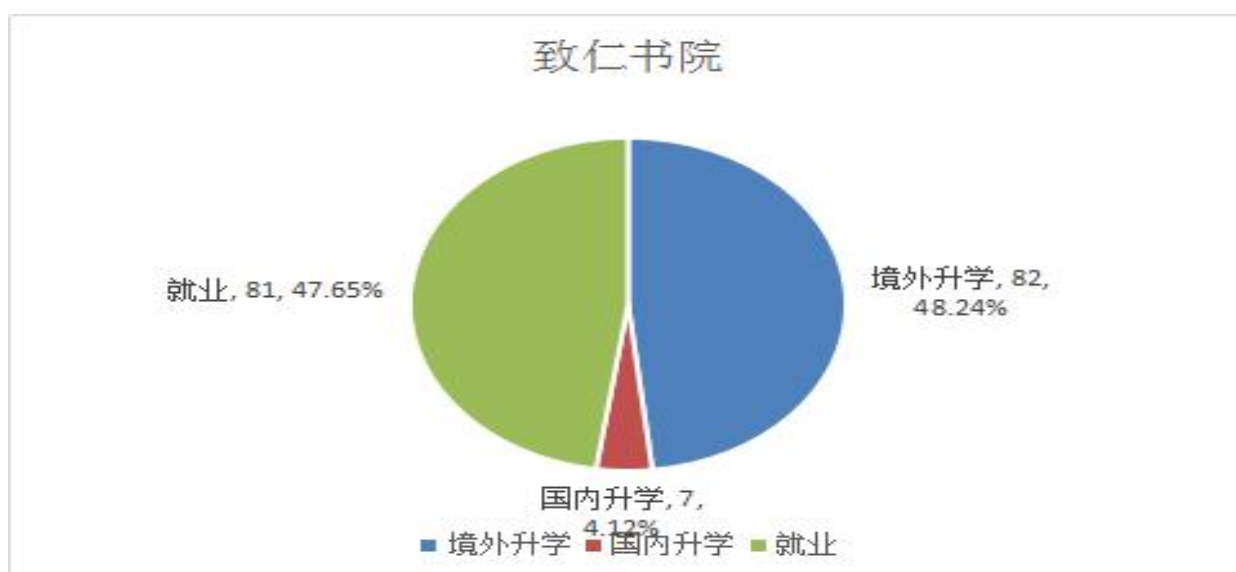
物理系	38	22	15	97.37%
化学系	34	17	16	97.06%
生物系	39	19	19	97.44%
电子与电气工程系	62	24	38	100.00%
材料科学与工程系	44	21	22	97.73%
计算机科学与工程系	16	3	13	100.00%
生物医学工程系	13	10	3	100.00%
金融系	43	9	33	97.67%

### 三、毕业生去向

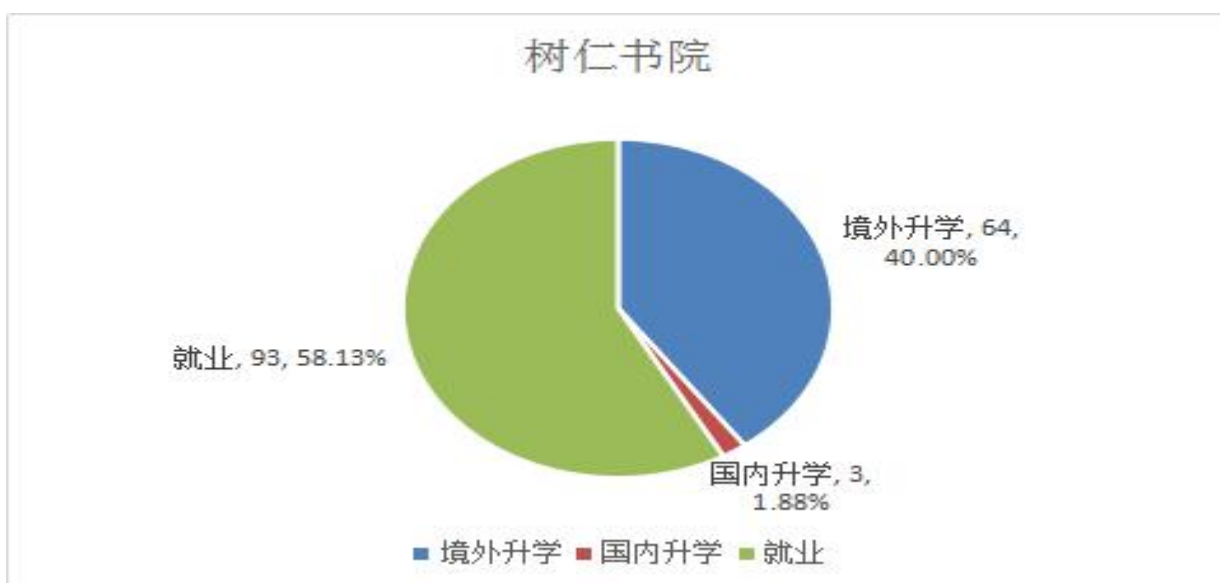
截至2017年11月30日，我校2016届毕业生中330人实现了就业，其中升学156人，占比为47.27%；就业174人，占比52.73%。

#### （一）各书院毕业生去向情况

1. 致仁书院实现就业170人，其中中国(境)外留学82人，占比48.24%；国内升学7人，占比4.12%；国内就业81人，占比47.65%。具体情况如下图所示：

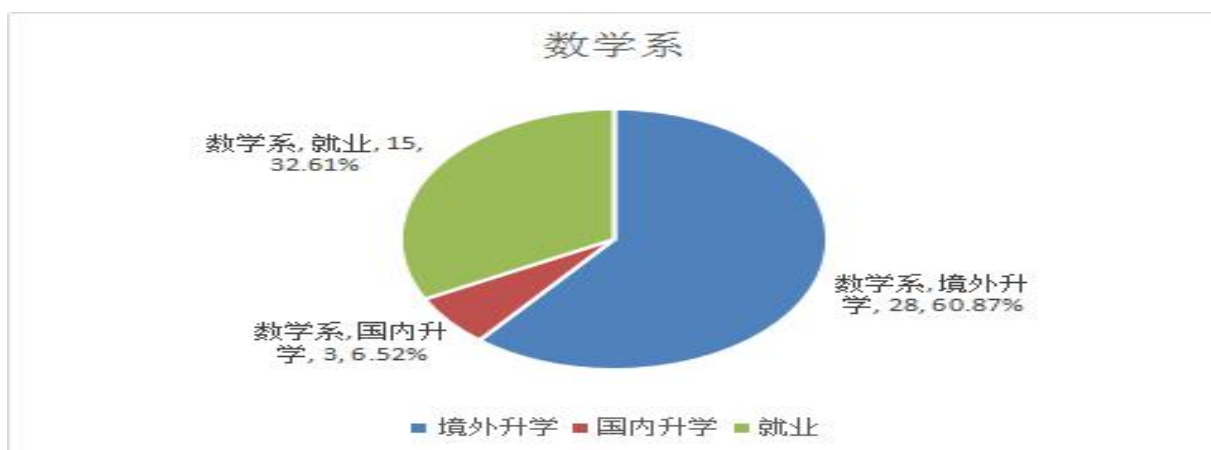


2. 树仁书院实现就业 160 人，其中国（境）外留学 64 人，占比 40%；国内升学 3 人，占比 1.88%；国内就业 93 人，占比 58.13%。具体情况如下图所示：

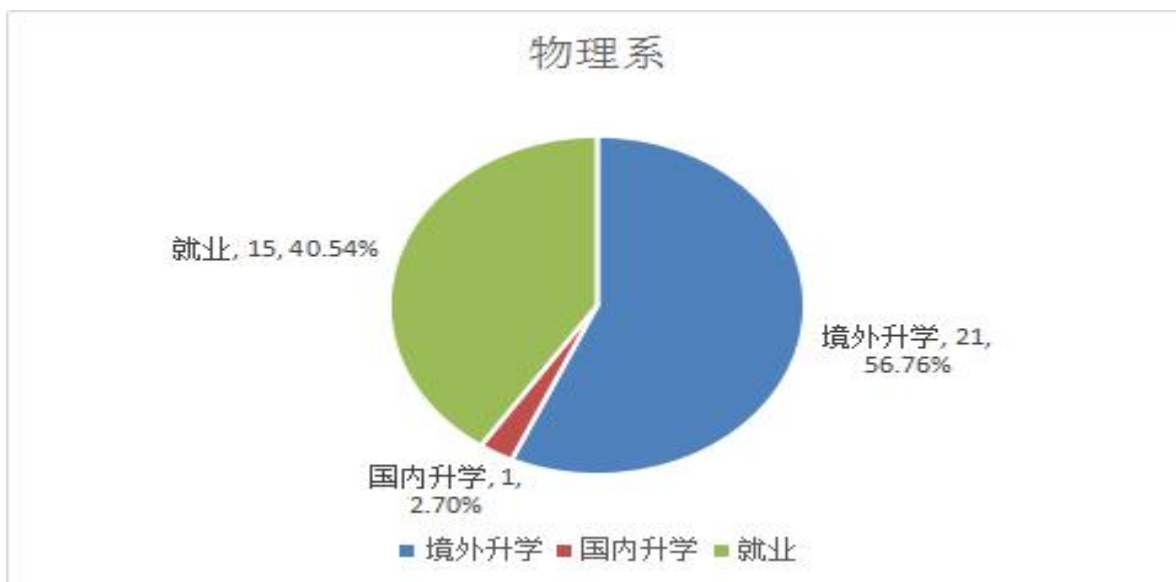


## (二) 各系毕业生去向情况

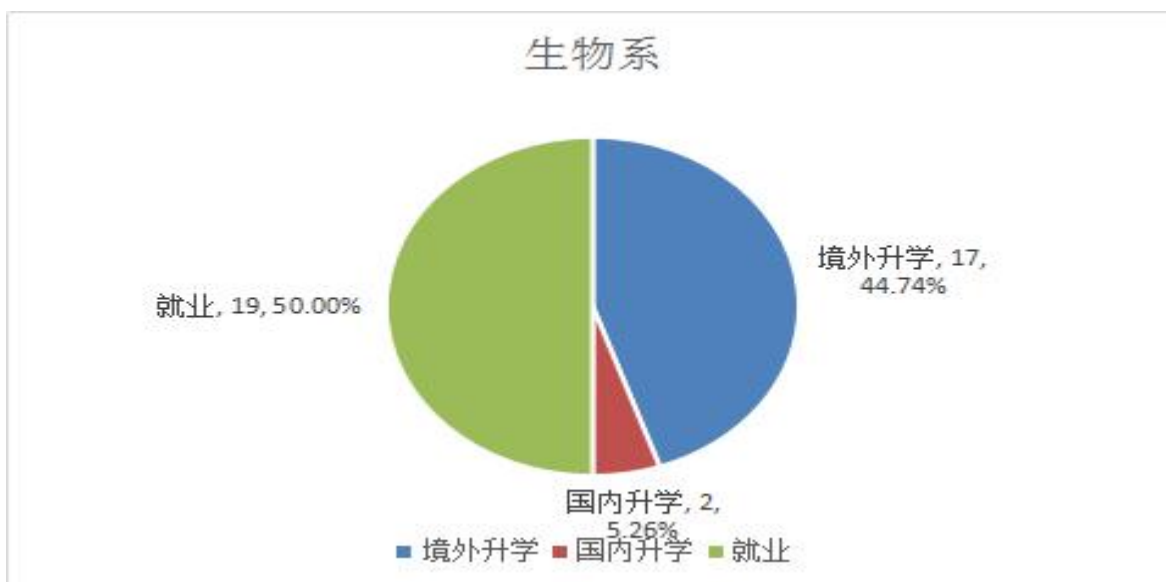
1. 数学系实现就业 46 人，其中国（境）外留学 28 人，占比 60.87%；国内升学 3 人，占比 6.52%；国内就业 15 人，占比 32.61%。具体情况如下图所示：



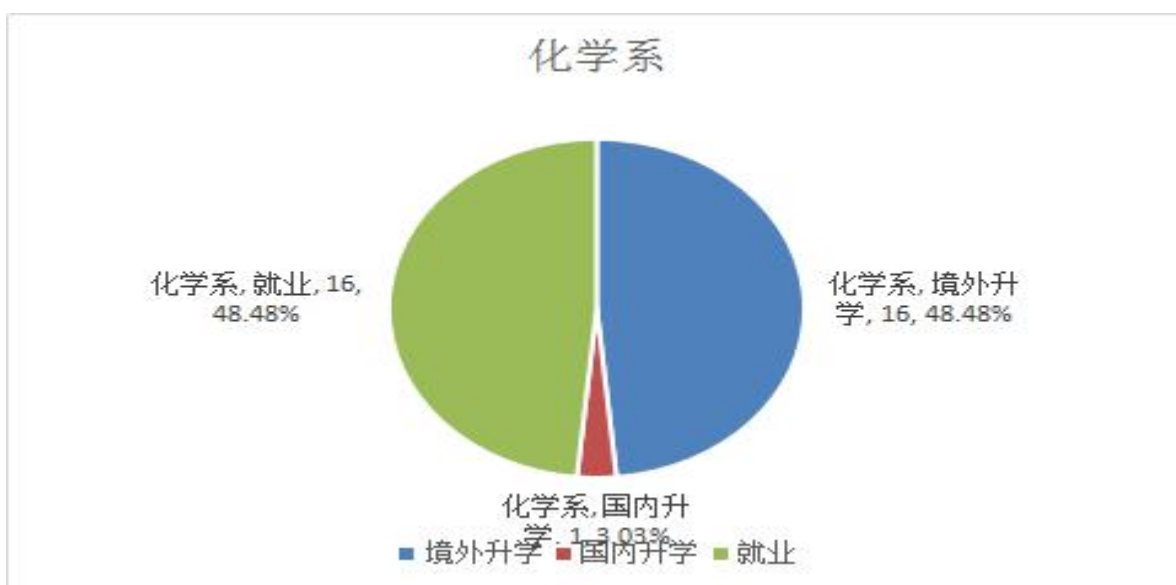
2. 物理系实现就业 37 人，其中国（境）外留学 21 人，占比 56.76%；国内升学 1 人，占比 2.70%；国内就业 15 人，占比 40.54%。具体情况如下图所示：



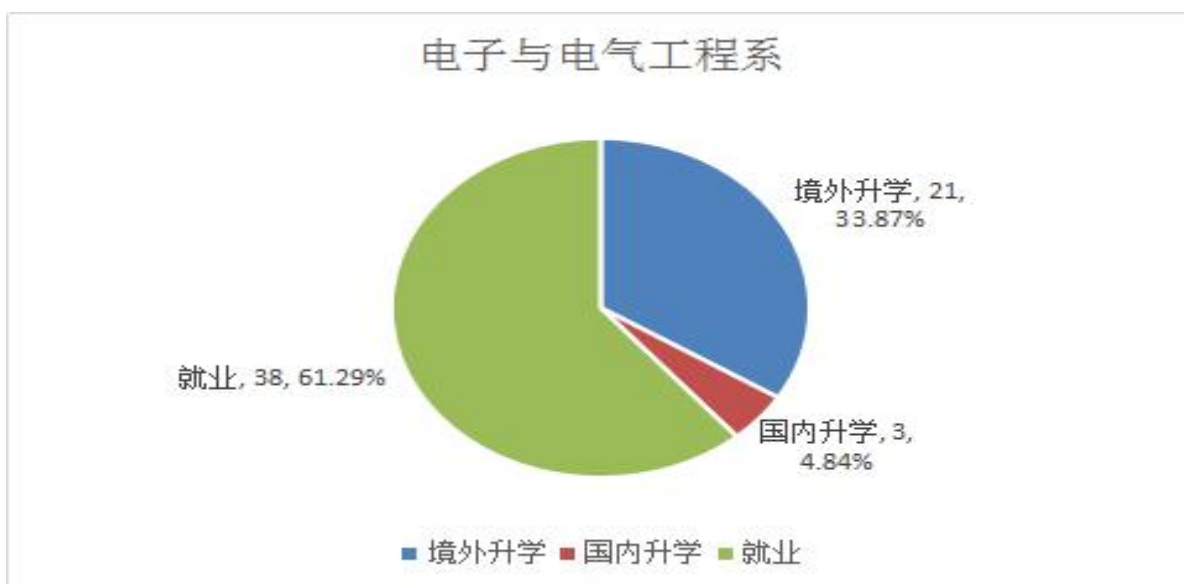
3. 生物系实现就业 38 人，其中国（境）外留学 17 人，占比 44.74%；国内升学 2 人，占比 5.26%；国内就业 19 人，占比 50%。具体情况如下图所示：



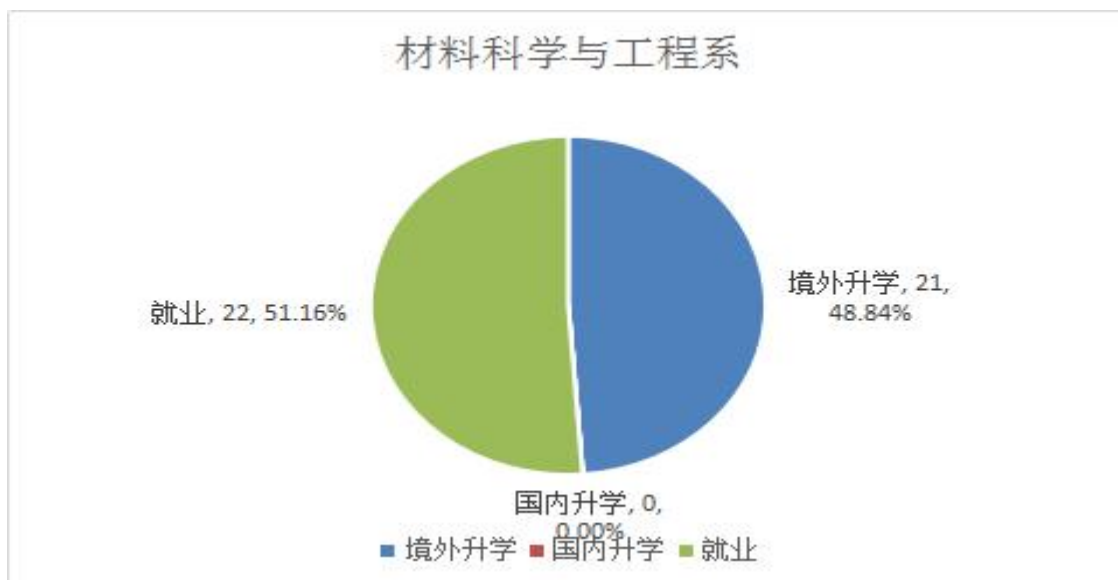
4. 化学系实现就业 34 人，其中国（境）外留学 16 人，占比 48.48%；国内升学 1 人，占比 3.03%；国内就业 16 人，占比 48.48%。具体情况如下图所示：



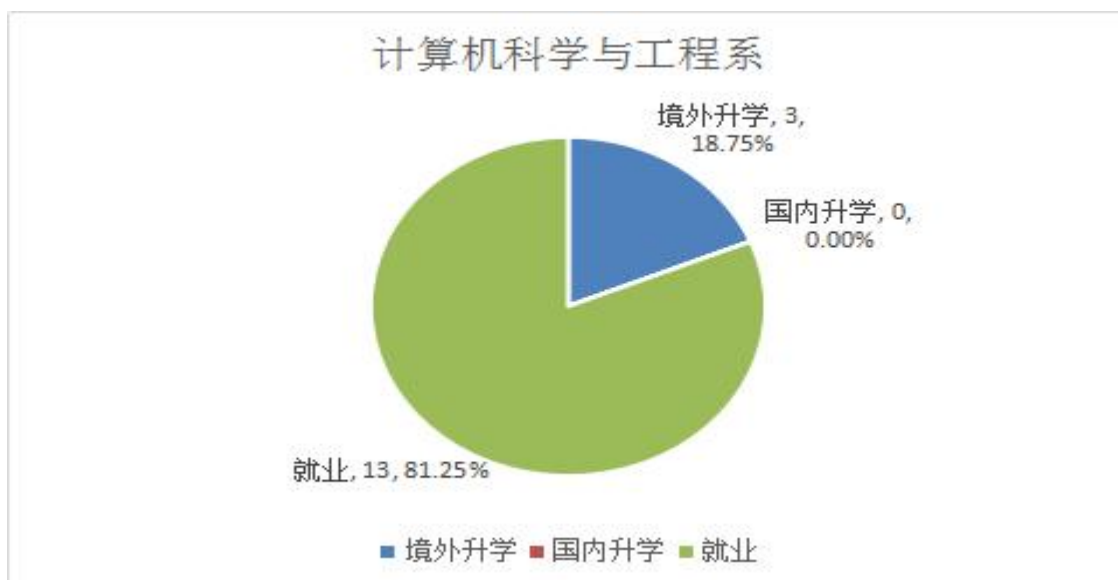
5. 电子与电气工程系实现就业 62 人，其中国（境）外留学 21 人，占比 33.87%；国内升学 3 人，占比 4.84%；国内就业 38 人，占比 61.29%。具体情况如下图所示：



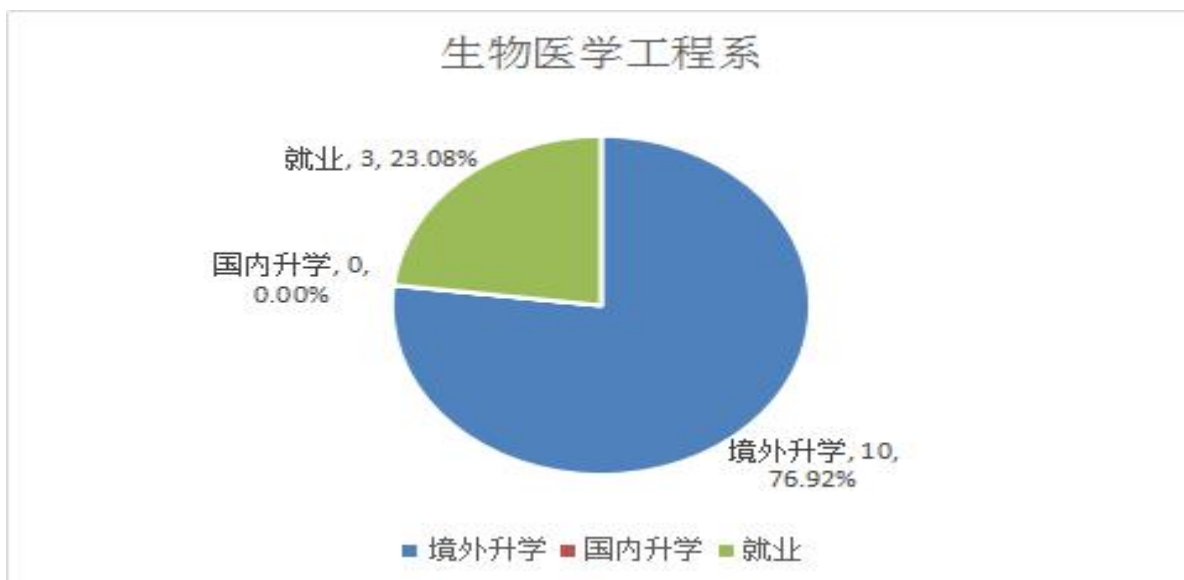
6. 材料科学与工程系实现就业 43 人，其中国（境）外留学 21 人，占比 48.84%；国内就业 22 人，占比 51.16%。具体情况如下图：



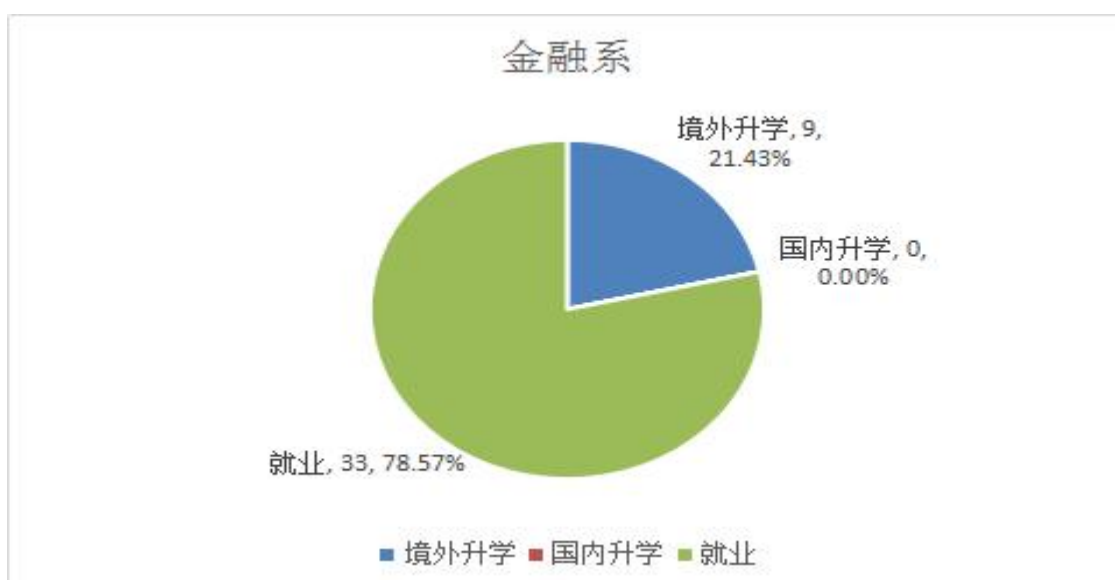
7. 计算机科学与工程系实现就业 16 人，其中国（境）外留学 3 人，占比 18.75%；国内就业 13 人，占比 81.25%。具体情况如下图：



8. 生物医学工程系实现就业 13 人，其中国（境）外留学 10 人，占比 79.92%；国内就业 3 人，占比 23.08%。具体情况如下图：



9. 金融系实现就业 42 人，其中国（境）外留学 9 人，占比 21.43%；国内就业 33 人，占比 78.57%。具体情况如下图：



## 四、毕业生出国（境）升学情况

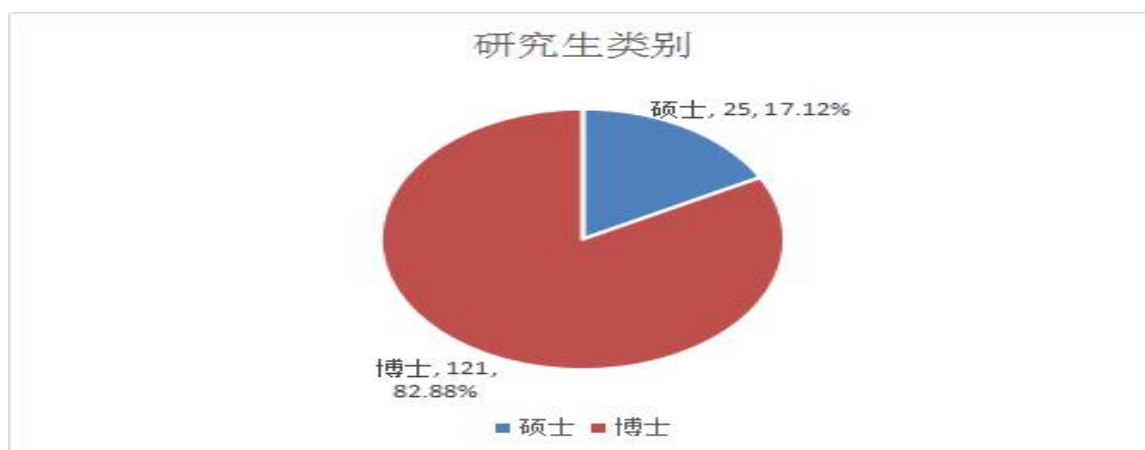
截至2017年11月30日，2017届毕业生出国（境）升学146人。

按研究生类别、申请方式、地域分布等情况分析如下：

### （一）研究生类别

攻读博士学位121人，占比82.88%；攻读硕士学位25人，占比17.12%。

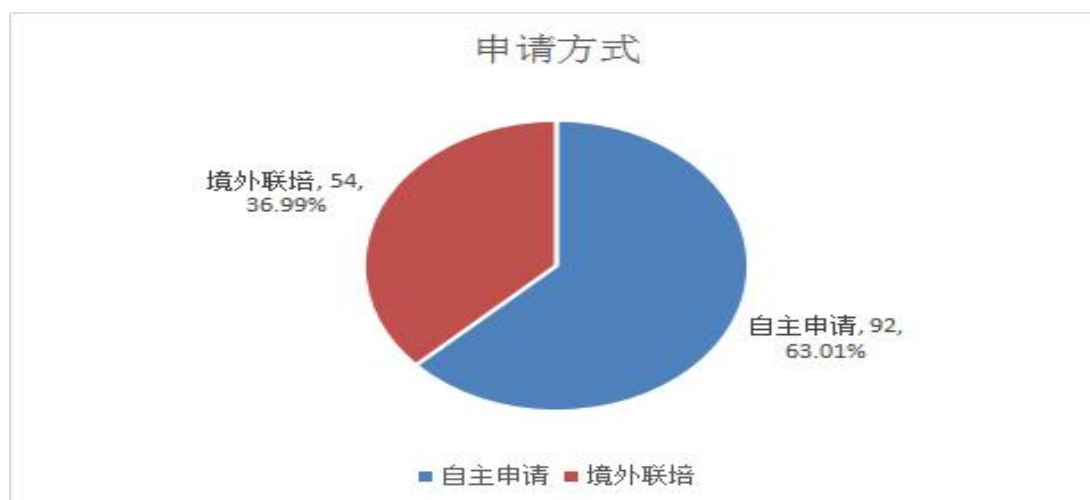
具体情况如下图：



### （二）申请方式

92人为自主申请，占比63.01%；54人为境外联培项目，占比36.99%。

具体情况如下图：





### **（三）地域分布**

美国 49 人，占比 33.56%；欧洲（英国、法国、德国、意大利等）25 人，占比 17.12%；新加坡 10 人，占比 6.85%；中国香港 38 人，占比 26.03%；中国澳门 20 人，占比 13.69%；加拿大、澳大利亚、新西兰、沙特各 1 人，占比 2.74%。

备注：根据合作协议，南方科技大学 2016 年开始与新加坡国立大学、香港科技大学、香港大学、香港浸会大学和澳门大学联合招收培养博士研究生，2017 年开始与英国华威大学、利兹大学、伯明翰大学等高校联合招收培养博士研究生。

### **五、毕业生国内升学情况**

2017 届毕业生中 10 人考取国内院校研究生，全部为硕士研究生；其中 7 人为南方科技大学与哈尔滨工业大学联合培养项目研究生（注：经教育部批准，南方科技大学与哈尔滨工业大学从 2016 年开始联合培养研究生），其余 3 人分别被中国科学院、浙江大学、江南大学录取为硕士研究生。

### **六、毕业生国内（境内）就业情况**

2017 届毕业生中国内（境内）就业 174 人，其中被各院系聘为科研助理 63 人，到国内企业就业 111 人。具体情况如下：

#### **（一）就业单位类型**

2017 届毕业生到高校就业 63 人，到政府机构就业 1 人，到国内企业就业 110 人。

#### **（二）就业行业分布**

2017 届毕业生就业行业集中分布在科研、互联网和信息技术服务业、金融业。具体情况如下表：

行业	人数	占比
科研	63	36.21%
互联网和信息技术服务业	75	43.10%
金融业	14	8.05%
教育业	10	5.74%
保险业	8	4.60%
其他服务业	4	2.30%

### （三）就业地域分布

2017 届毕业生就业地域主要集中在广东省内共计 156 人，占比 89.66%。其中 18 人在广东省外就业，占比 10.34%。

## 七、未就业情况说明

截至 2017 年 11 月 30 日，2017 届本科毕业生中仍有 6 人未实现就业。经了解，其中 4 人准备继续升学深造，暂时未就业；2 人在继续应聘适合自己的工作。就业指导中心将继续跟踪，为他们最终实现升学就业提供指导和服务。

## 第三章 就业工作主要举措

南方科技大学认真贯彻落实教育部、广东省教育厅有关文件精神，高度重视 2017 届毕业生就业工作，建立了以校长亲自抓、分管校领导具体落实的就业工作机制，形成了院系、书院升学就业分工负责的责任机制，加强学生就业指导与服务，较好地完成了毕业生就业工作任务。主要工作举措如下：

**一、加强组织领导，建立完善就业工作领导机制。**一是学校成立就业工作领导小组，由校长、分管校领导及各相关部门负责人组成，定期研究部署学生就业工作。二是明确院系主要负责人为院系毕业生就业工作第一责任人，相关院系建立了以教学系副主任为组长的就业工作委员会，统筹协调应届本科生升学就业工作。三是形成了研究生院、院系、书院就业责任分工机制，明确各自工作职责，要求各司其职，高质量完成就业工作任务。四是全年编制报送升学就业简报 15 期，及时通报院系升学就业情况。由校主要领导召开院系负责人会议，专题通报并研究推进就业工作。

**二、畅通升学渠道，提高本科应届毕业生升学比例。**一是鼓励本科生自主申请境外知名高校研究生项目，由院系负责人牵头、专业导师负责具体指导本科生的申请申报工作。二是通过联合培养，拓宽本科生境外深造渠道。通过与相关高校建立联合培养协议，支持学生申请攻读国内外顶尖高校学位，为毕业生创造更多更好的国（境）内外深造机会。三是组织国内考研辅导，由相关院系负责数学等考研公共科目的辅导工作，

指导参考同学积极做好各项应考准备。

**三、开拓就业市场，保证毕业生就业质量。**一是加强与深圳知名企业合作输送优秀毕业生。举办南方科技大学第一届科技创新企业人才支撑战略论坛，与华为、中兴通讯、招商银行、大疆创新、大族激光等深圳本地知名企业建立合作机制。二是举办系列专场招聘会支持就业。邀请深圳本地知名企业，会同教育基金会、各院系就业实习合作企业来校招聘，还举办了金融专场等多场行业招聘会，为同学们就业提供丰富的就业和实习岗位。三是建立就业实习实践基地。与毗邻而立南山智园签订就业实习实践基地协议，举办南山智园企业专场招聘会，为园区 150 余家企业来校录用人才和选聘实习生建立合作机制，着力做好本科生实习实践工作。

**四、做好就业服务保障工作，加强学生就业指导和帮扶工作。**一是通过组织学生参加广东省、深圳市面向应届毕业生专场招聘会，在校内举办多层次多领域企业的专场招聘会，吸引多家深圳本地知名企业和较强社会影响力的公司来校举行校园专场招聘会，为学生就业提供便利。二是通过举办简历制作、面试技巧培训，邀请知名教授和优秀毕业生召开多场升学就业分享会，形成了对就业同学从简历制作、选定求职方向、面试技巧、职场礼仪等系列指导工作机制。三是建立学生就业档案，对家庭困难、就业困难学生实行“一对一”帮扶机制，由专人负责解决学生在就业中遇到的问题。对暂未就业学生进行跟踪指导，帮助他们实现就业。

**五、建立就业工作信息化平台，提升就业指导工作水平。**一是推出本科生就业信息网，建立就业信息发布、就业指导、职业生涯规划、企业联络等综合信息平台。二是开通了就业指导中心微信订阅号，及时发

布就业招聘信息，推送求职技巧等经典案例，进一步加强就业指导工作。

## 第四章 就业对教育教学的反馈

根据广东省教育厅有关文件精神，我校建立健全毕业生就业状况跟踪、服务机制，不断发展和完善创新人才培养模式，继续提高我校毕业生就业竞争力，更好地为国家和地区社会经济发展贡献力量。在编制《南方科技大学2017届毕业生就业质量年度报告》过程中，我们发现2017届毕业生升学同学中绝大多数选择了出国出境深造，在就业同学中绝大部分选择在深圳就业。根据用人单位反馈，我们对学校人才培养工作提出以下建议：一是强化本科教学，进一步提升人才培育质量。继续健全与国际接轨的创新人才培养模式，开阔学生的国际视野，全面丰富和提升学生的综合素质。二是着力提升学生解决实际问题的能力。以问题为导向，加强基础课、实验课教学夯实专业基础，提升学生的动手能力，着力增强学生解决问题的能力。三是加强与深圳本地知名企业合作交流，增进师生对企业、行业发展态势、用人需求的了解，增强学生的社会责任感、使命感，培养国家和地区社会经济建设急需的各类高端人才。四是继续完善学生实习实践体系。积极组织本科生到国际组织机构、跨国企业实习实践，有计划地组织推荐学生到国内知名企业实习实践，让学生更早地认识和适应企业文化，培育团队精神和团队领导力。

## 第五章 用人单位评价

截至 2017 年 11 月 30 日，南方科技大学赴国（境）外深造的同学学习生活情况良好，受到所在高校、导师的高度肯定。参加就业同学广泛获得用人单位高度认可。主要表现在以下几个方面：一是对毕业生研发水平高度认可。华为公司 IT 产品线研发总裁朱海培对我校学生给予高度评价。他们表示：华为非常喜欢南科大学生，南科大学生综合素质很好，发展潜力很大，最难得的是许多本科生已具有研究生的研发水平。正因为 2016 届毕业生的优异表现，华为公司在 2017 年校园招聘中一次录用南方科技大学 17 名本科生。二是对本科生的综合素质给予充分肯定。深信服科技校园招聘总监肖元生透露，该公司在校园招聘工作总结中发现，南科大的本科毕业生综合素质非常好，甚至比国内一般的传统 985 高校学生更能脱颖而出。三是对本科生的英语水平和国际视野表示赞赏。普华永道的校园招聘负责人表示能够招到南科大的优秀毕业生非常满意，对南科大本科生良好的英语水平、国际化视野印象深刻。